

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2025

Oggi, 15/09/2025, nella sede della Riserva Naturale Torbiere del Sebino in Via Europa n.5 a Provaglio d'Iseo (BS), al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali per il Comparto FUNZIONI LOCALI, in relazione al disposto dell'articolo 5 del CCNL 1 aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'articolo 10 del CCNL del 1 aprile 1999.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, il signor:

- Dott. Nicola Della Torre – Direttore;

B) in rappresentanza delle RSU e delle organizzazioni sindacali, i signori:

- Ivo Merlini – CISL FP

PREMESSO

che con determina del Direttore n. 84 del 22/07/2025 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2025;

che, con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 26 del 22/07/2025 la Riserva Naturale Torbiere del Sebino ha provveduto alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, all'istituzione del fondo anno 2025 ed alla formulazione degli indirizzi per la contrattazione;

che, con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 32 del 15/09/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – anno 2025;

che il fondo costituito ammonta a complessivi euro 7.099,17 per l'anno 2025 secondo quanto esposto negli allegati al presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso;

PRESO ATTO

1. che il personale dipendente della Riserva Naturale Torbiere del Sebino per l'anno 2025 è il seguente:

n. dipendenti	Inquadramento contrattuale	Area
1 – scadenza contratto 30/09/2025	Area dei Funzionari – ex D. 1	Tecnico-ambientale
1 – indeterminato	Area degli Istruttori – ex C. 2	Amministrativa-contabile

CIO' PREMESSO

Le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO

Articolo 1 - costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
Il fondo è costituito ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali come da prospetti allegati (allegato 1), predisposti dagli uffici e che vengono recepiti concordemente dalle parti del presente contratto.

Articolo 2 - sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è immediatamente efficace con la sottoscrizione dello stesso da parte dei componenti della delegazione di parte pubblica e di quelli di parte sindacale.

Articolo 3 – utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Le parti concordano reciprocamente di approvare e recepire quale parte integrante del presente contratto la proposta di utilizzo del fondo così come articolata nell'allegato 2.

Articolo 4 – compensi relativi alla produttività

Le risorse destinate alla produttività dovranno essere interamente ripartite.

Le risorse relative alla produttività collettiva verranno ripartite tra i dipendenti a seguito di valutazione individuale secondo i parametri di seguito riportati:

- ❖ 100 OTTIMO
- ❖ 85 BUONO
- ❖ 70 SUFFICIENTE
- ❖ 0 VALUTAZIONE COMPLETAMENTE NEGATIVA.

Eventuali risparmi relativi alla produttività collettiva, ad eccezione dei progetti, possono essere utilizzati per ridistribuire il fondo con i criteri della scheda di valutazione individuale.

Tali risorse potranno variare a seguito della conclusione dei procedimenti di riferimento relativi all'anno 2025. Il Direttore provvederà alla liquidazione secondo i criteri stabiliti dalla disciplina di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore

(Dott. Nicola Della Torre)



DI PARTE SINDACALE

CISL F.P.

(Ivo Merlini)



Costituzione Del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2025 Ccnl Funzioni Locali 16/11/2022	
Unico Importo Consolidato Anno 2017 - Art. 67 Comma 1 Ccnl 2016/2018	3.113,17
Risorse Stabili Soggette Al Limite - Art. 67 Comma 2 Ccnl 21/05/2018	
Retribuzioni Individuali Di Anzianità - Art. 67 Comma 2 Lettera C)	
Risorse Art. 2 Comma 3 Del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 Comma 2 Lettera D)	
Trattamento Accessorio Personale Trasferito - Art. 67 Comma 2 Lettera E)	
Incremento Per Riduzioni Stabili Del Fondo Dello Straordinario - Art. 67 Comma 2 Lettera G)	
Incremento Delle Dotazioni Organiche - Art. 67 Comma 2 Lettera H)	
Totale Risorse Stabili Soggette Al Limite Art. 23 Comma 2	0,00

Risorse Stabili Escluse Dal Limite - Ccnl 2016/2018 - Art. 67 Comma 2	
Incremento Art. 67 Comma 2 Lettera A) - 83,20 Euro a Dipendente al 31/12/2015 - Dichiarazione Congiunta N. 5	83,20
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali - Art. 67 Comma 2 Lettera B) - Dichiarazione Congiunta N. 5	68,90
Risorse Stabili Escluse Dal Limite - Ccnl 2019/2021 - Art. 79 Comma 1	
Incremento Art. 79 Comma 1 Lettera b) - 84,50 Euro a Dipendente al 31/12/2018	84,50
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali - Art. 79 Comma 1 Lettera d)	0,00
Totale Risorse Stabili Escluse Dal Limite Art. 23 Comma 2	236,60

Risorse Variabili Soggette Al Limite	
Sponsor.Ni, Nuove Conv.Ni, Acc. Collaborazione, Ecc. - Art. 43, L. 449/1997 - Art. 67 Co. 3 Lett. A) Se Attività Ordinariamente Rese	
Risparmi Da Piani Di Razionalizzazione - Art. 67 Comma 3 Lettera B)	
Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Ici	

Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Incentivi Funzioni Tecniche (2016/2017)	
Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Avvocatura Interna	
Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Art. 53 Comma 7 Del D.Lgs. 165/2001	
Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C)	
Frazione Di Ria Anno Precedente - Art. 67 Comma 3 Lettera D)	
Messi Notificatori - Art. 67 Comma 3 Lettera F)	
Risorse Personale Addetto Alle Case Da Gioco - Art. 67 Comma 3 Lettera G)	
1,2% Del Monte Salari Dell'anno 1997 - Art. 67 Comma 3 Lettera H)	
Obiettivi Del Piano Della Performance - Art. 67 Comma 3 Lettera I)	
Art. 79 c. 2 lettera c) Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato	3.750,00
Totale Risorse Variabili Soggette Al Limite Art. 23 Comma 2	3.750,00

Risorse Variabili Non Soggette Al Limite	
Economie Fondo Anno Precedente - Art. 68 Comma 1 - Solo Provenienti Da Parte Stabile (Art. 67 Comma 1 E Comma 2)	
Economie Fondo Straordinario Confluite - Art. 67 Comma 3 Lettera E)	
Sponsor.Ni, Nuove Conv.Ni, Acc. Collaborazione, Ecc. - Art. 43, L. 449/1997 - Art. 67 Co. 3 Lett. A) - Att.Ta' Non Ordinariamente Rese	
Risparmi Da Piani Di Razionalizzazione - Art. 67 Comma 3 Lettera B) -Corte Dei Conti Sez Autonomie N. 34/2016	
Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Progettazioni Interne D.Lgs. 163/2006	
Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Avvocatura Interna	
Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Incentivi Per Funzioni Tecniche D.Lgs. 50/2016 (Dal 2018)	
Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Art. 53 Comma 7 Del D.Lgs. 165/2001	
Incremento Art. 79 Comma 1 Lettera b) - 84,50 Euro a Dipendente al 31/12/2018 - Una tantum anno 2021	
Incremento Art. 79 Comma 1 Lettera b) - 84,50 Euro a Dipendente al 31/12/2018- Una tantum anno 2022	

Totale Risorse Variabili Escluse Dal Limite Art. 23 Comma 2	0,00
--	-------------

Totale Fondo Risorse Decentrate anno 2022	7.099,17
Di Cui: Totale Risorse Soggette Al Limite	6.863,17
Di Cui: Totale Risorse Non Soggette Al Limite	236,60
Decurtazioni	
Decurtazione Consolidata - Seconda Parte Art. 9 Comma 2bis D.L. 78/2010 (Per Gli Anni 2011/2014)	
Riduzioni Per Recupero Fondi Anni Precedenti (Art. 4 Del D.L. 16/2014)	
Riduzioni Per Recupero Fondi Anni Precedenti (Art. 40 Comma 3-Quinquies Del D.Lgs. 165/2001)	
Totale Decurtazioni	0,00
Totale Al Netto Delle Decurtazioni	7.099,17
Decurtazione Del Fondo Per Superamento Limite 2016 - Art. 23 Comma 2 - Dlgs. 75/17	0,00
Somme A Disposizione Della Contrattazione Integrativa anno 2022	7.099,17

Utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Anno 2025

ART. 80 Ccnl 16/11/2022

CCNL 22 gennaio 2004, articolo 33

indennità di comparto

- 1) Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto.
- 2) L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità.
- 3) L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare
- 4) (...) a tal fine vengono prelevate le corrispondenti **risorse stabili** dalle disponibilità dell'articolo 31, comma 2.
- 5) Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riasquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31 comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti

Utilizzo Euro 1.060,92

Ccnl 16 novembre 2022, articolo 14

progressioni economiche all'interno delle aree

Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, ora differenziali stipendiali, di cui all'articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste **dall'articolo 80, comma 2 lettera j) (risorse stabili)**.

Utilizzo Euro 750,00

Art. 84

Indennità per specifiche responsabilità

Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi

Risorse destinate a specifici istituti

Euro 3.000,00

Ccnl Funzioni Locali 21.05.2018, **Art. 70-bis**

Indennità condizioni di lavoro

Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività implicanti il maneggio di valori. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Risorse destinate a specifici istituti

3,00 euro giornalieri
Previsione Euro 1.095,00

Risorse indennità condizione lavoro non utilizzate anno 2024

Residuo Euro 390,00

ART. 82 Ccnl 16/11/2022

Welfare integrativo Art. 82 Ccnl Funzioni Locali 16.11.2022 opzionato dai lavoratori e finanziato con il fondo risorse decentrate

Utilizzo Euro 825,00

Risorse Welfare integrativo non utilizzate anno 2024

Residuo Euro 50,52

Fondo Risorse Decentrate

Euro 7.099,17

Totale Utilizzi

Euro 6.730,92

Risorse disponibili

Euro 808,77

