

			GENNAIO	2022		
GG. LAVORATIVI TEORICI:	24					

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	NUMERO DIPENDENTI	FERIE	MALATTIA	PERMESSI VARI (maternità, congedi parentali e permessi es L.104/92)	NUM. GG LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZA
Amministrazione	1	1		0	23	4,17%

			FEBBRAIO	2022		
GG. LAVORATIVI TEORICI:	24					

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	NUMERO DIPENDENTI	FERIE	MALATTIA	PERMESSI VARI (maternità, congedi parentali e permessi es L.104/92)	NUM. GG LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZA
Amministrazione	1	1		0	23	4,17%

			MARZO	2022		
GG. LAVORATIVI TEORICI:	27					

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	NUMERO DIPENDENTI	FERIE	MALATTIA	PERMESSI VARI (maternità, congedi parentali e permessi es L.104/92)	NUM. GG LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZA
Amministrazione	1	0		0	27	0,00%

			APRILE	2022		
GG. LAVORATIVI TEORICI:	24					

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	NUMERO DIPENDENTI	FERIE	MALATTIA	PERMESSI VARI (maternità, congedi parentali e permessi es L.104/92)	NUM. GG LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZA
Amministrazione	1	4		0	20	16,67%

		MAGGIO		2022		
GG. LAVORATIVI TEORICI: 25						
STRUTTURA ORGANIZZATIVA	NUMERO	FERIE	MALATTIA	PERMESSI VARI	NUM. GG	PERCENTUALE
	DIPENDENTI			(maternità, congedi parentali e permessi e L.104/92)	LAVORATI	ASSENZA
Amministrazione	1	0		0	25	0,00%
		GIUGNO		2022		
GG. LAVORATIVI TEORICI: 24						
STRUTTURA ORGANIZZATIVA	NUMERO	FERIE	MALATTIA	PERMESSI VARI	NUM. GG	PERCENTUALE
	DIPENDENTI			(maternità, congedi parentali e permessi e L.104/92)	LAVORATI	ASSENZA
Amministrazione	1	3		0	21	12,50%