Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)

Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 34 del 15/12/2022

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)

Sito internet: www.torbieresebino.it
Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

Premessa

Con l'approvazione del Piano triennale integrato di attività e organizzazione l'Ente si è dotato nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente, di uno strumento estremamente innovativo, la cui costruzione ed elaborazione è il risultato di un processo di integrazione di tutti i documenti di programmazione già adottati.

L'obiettivo principale del presente Piano è dare un quadro unico e generale di riferimento che consenta di mettere in atto una strategia unitaria e complessiva, che condivida e metta a sistema obiettivi, risorse e responsabilità. Solo un'azione sinergica e condivisa può, infatti, garantire l'efficacia della strategia. Si coglie l'occasione per mettere in atto un processo di riorganizzazione strategica dell'ufficio, secondo logiche di coerenza, trasparenza, orientamento all'efficienza e managerialità, con uno sguardo al cambiamento e alla modernizzazione del nostro agire amministrativo.

Grazie all'apporto di tutti, è stato sviluppato un approccio interdisciplinare, che costituisce premessa metodologica per avviare la progressiva revisione dei processi e procedimenti amministrativi e contabili che questa Amministrazione crede fortemente debbano essere impostati focalizzando l'attenzione su: conservazione dell'ambiente, gestione e controllo delle modalità di accesso e fruizione, implementazione di processi di gestione più chiari e standardizzati, formazione del proprio personale, digitalizzazione delle pratiche e comunicazione e relazioni efficaci con gli stakeholders locali.

Fondamentali saranno, in fase di attuazione del Piano, i percorsi di digitalizzazione e semplificazione delle procedure, con il duplice obiettivo di dare risposte certe, efficaci impiegando in maniera ottimale le risorse. Altrettanto importanti saranno i monitoraggi del Piano, che consentiranno, tanto in itinere quanto a posteriori, di verificarne l'attuazione e di dare conto del livello di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento e semplificazione dell'attività programmatoria dell'amministrazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il Direttore Dott. Nicola Della Torre

Piano integrato di attività e organizzazione

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)

Sito internet: www.torbieresebino.it
Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

SOMMARIO

1. SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE Pa	ag. 4
1.1 CONTESTO ESTERNO	
2. SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE Pa	ag. 7
2.1 VALORE PUBBLICOpa	ag. 7
2.1.1 Linee programmatiche di mandato Pa	ag. 8
2.2 PERFORMANCE pa	ag. 9
2.3 ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA Pa	ag. 9
2.3.1 I soggetti coinvolti e i relativi compiti	ag. 10
2.3.2. Iniziative per la trasparenza e promozione della cultura dell'integrità pa	ag. 11
2.3.3 Ascolto degli stakeholders Pr	ag. 13
2.3.4 Monitoraggio interno sull'attuazione del programma	ag. 13
3. SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Pag	g. 14
3.1 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE pag	g. 14
3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILEpag	g. 16
3.2 FORMAZIONE DEL PERSONALEpag	
4. SEZIONE 4 MONITORAGGIO pag	g. 16

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

1. SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Ente per la Gestione della Riserva Naturale Torbiere del Sebino è stato istituito il 19/12/1984 con lo scopo di salvaguardare un'area umida di interesse internazionale. Gli obiettivi principali dell'Ente Gestore sono quelli di garantire la conservazione della biodiversità, promuovere lo studio e la conoscenza dell'ambiente, sviluppare iniziative di educazione ambientale, fruizione sociale e ricreativa.

DENOMINAZIONE	Ente per la Gestione della Riserva Naturale Torbiere del Sebino
Sede	Via Europa 5, Provaglio D'Iseo
Altre strutture	Centro accoglienza visitatori – Iseo
Codice fiscale	98010480170
Superficie	360 ha
Altitudine	185 mt s.l.m
Circoscrizioni amministrative	Regione Lombardia, Comunità Montana del Sebino Bresciano, Provincia di Brescia
Comuni Interessati	Iseo, Provaglio d'Iseo, Corte Franca
Presidente	Bosio Gianbattista
Consiglio di Gestione	Emma Soncini Gianmario Foresti Luca Romele Flavio Bonardi
Comunità della Riserva	Sindaco dei Comuni di Corte Franca, Iseo e Provaglio D'Iseo Presidente della Provincia di Brescia Presidente della Comunità Montana del Sebino Bresciano
Direttore	Nicola Della Torre
Sito web	https://www.torbieresebino.it/
Contatti	Tel. 030 9823141 Mail. info@torbiere.it
Organico	n. 1 unità in servizio a tempo indeterminato n. 1 unità in servizio a tempo determinato

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

1.1 Contesto esterno

La Riserva Naturale Torbiere del Sebino si trova alle porte della celebre area della Franciacorta, a contatto con il Lago d'Iseo.

Le Torbiere sono un insieme di specchi d'acqua, piccoli boschi, canneti e prati che creno un habitat unico in provincia di Brescia. L'importanza ecologica della Riserva è tale da essere riconosciuta come "Zona umida di importanza internazionale" secondo la Convenzione di Ramsar nonché sito di Rete Natura 2000, in particolare come Zona di Conservazione Speciale (ZCS) tramite la Direttiva Habitat e Direttiva Uccelli dell'Unione Europea. Ciò si deve alla varietà di habitat e di specie, acquatico-palustri, pregiate o di interesse comunitario presenti nel territorio, rare o a rischio di estinzione in Lombardia e in Italia.

La Riserva Naturale si estendono per soli 360 Ha e si compone di una parte che comunica direttamente con il lago, detta Lamette, e una parte interna alimentata da sorgenti, il piccolo torrente Ri e da acqua piovana detta Lama. Si tratta di un ambiente molto fragile dato che è circondata da ambienti fortemente antropizzati, ma d'altro canto rappresentano un indispensabile rifugio per animali e vegetali che non potrebbero vivere in nessun altro luogo nel raggio di molti chilometri. L'area è indispensabile anche per decine di specie di uccelli migratori, che qui trovano rifugio e cibo durante il loro viaggi intercontinentali.

<u>Analisi degli stakeholders</u>

Grazie all'importanza che la Riserva riveste nell'ambito naturale e nella conservazione della biodiversità l'Ente si interfaccia con diversi stakeholders sia del mondo privato che del mondo della pubblica amministrazione.

Le realtà con cui l'Ente porta avanti azioni di educazione, sensibilizzazione sono:

- <u>Realtà relative all'educazione ambientale</u> Associazione Idea, Arteconoi e Cooperativa Cauto ogni anno offrono una vasta gamma di esperienze in natura dedicata alle scuole. Sono più di 50 le classi che sono accompagnate ogni anno da guide esperte alla scoperta della natura e del rispetto dell'ambiente.
- <u>Associazioni e gruppi di appassionati</u> Carp Team Sebino e il Gruppo Sommozzatori Iseo danno supporto nella realizzazione di progetti relativi all'ittiofauna della Riserva. Gruppo iseo Immagine ogni anno, da ormai 8, mette a disposizione personale esperto utile all'espletamento del consueto Concorso Fotografico della Riserva.
- <u>Enti pubblici</u> la Riserva essendo un Ente partecipate si deve relazionare con i tre comuni –
 Iseo, Provaglio D'Iseo e Corte Franca la Provincia di Brescia e la Comunità montana del
 Sebino Bresciano.
- <u>Visitatori</u> ogni anno i visitatori della Riserva aumentano, passando da circa 20.000 fino al 2016 fino a sopra i 50.000 nel 2021. Questo implica un maggiore attenzione alla loro gestione attraverso l'impiego di risorse, sia economiche che di personale.

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

<u>Analisi del territorio e dei servizi offerti</u>

Le Torbiere del Sebino sono aperte al pubblico durante tutto l'anno (anche nei giorni festivi), dall'alba al tramonto.

Il contributo d'ingresso è pari ad € 1,00, che servirà a finanziare i lavori di conservazione e ricerca all'interno della Riserva. Il ticket è acquistabile presso gli erogatori automatici posti in prossimità dei tre ingressi ufficiali della Riserva. Gli erogatori non danno il resto, quindi consigliamo i visitatori di munirsi della moneta prima della visita.

Gli ingressi ufficiali sono a:

PROVAGLIO D'ISEO – presso il Monastero San Pietro in Lamosa;

ISEO – Via Tangenziale Sud, di fronte al Campo Sportivo;

CORTE FRANCA - Via Segaboli, vicino al parcheggio del Centro Commerciale "Le Torbiere".

All'interno dei confini della Riserva è consentita l'attività di pesca per la quale è previsto un ticket giornaliero pari a € 5,00 da pagare presso gli erogatori posti nelle vicinanze degli ingressi ufficiali.

All'interno della Riserva sono presenti due percorsi ad anello:

• Percorso nord – centrale

Punto di arrivo/partenza: Centro Accoglienza Visitatori di Iseo

Lunghezza: 6km

• Percor<u>so sud – centrale</u>

Punto di arrivo/partenza: Monastero San Pietro in Lamosa

Lunghezza: 5 km

Sito nel comune di Iseo il Centro Accoglienza Visitatori è fruibile in occasione degli eventi organizzati dall'Ente oppure, previa richiesta, per visite guidate e laboratori organizzati dalle guide autorizzate. L'utilizzo del centro per gruppi guidati ha un costo di € 30.

Nei pressi del Centro sono presenti:

- Bacheca didattica "Il calendario della Natura" che spiega i movimenti degli uccelli delle Torbiere nel corso delle stagioni
- Hotel per le api selvatiche e prato non sfalciato per favorire le fioriture delle erbe spontanee che aiutano gli impollinatori
- Percorso sensoriale: un "corridoio" da percorrere a piedi scalzi con diversi tipi di substrato.

Per gli appassionati di birdwatching sul percorso centrale sono presenti diverse postazioni, ed è inoltre presente anche una torretta di avvistamento sita sul percorso Nord.

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Sito internet: <u>www.torbieresebino.it</u>

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

1.2 Contesto interno

Chi siamo e cosa facciamo

L'Ente per la Gestione della Riserva Naturale Torbiere del Sebino è un Ente autonomo con proprio Statuto e con propri poteri e funzioni.

L'Ente è dotato di:

- Piano di Gestione redatto sulla base di una serie di studi scientifici integrati dall'esperienza maturata dal Comitato Tecnico Scientifico (C.T.S.) della riserva composto da un botanico, un ornitologo e un ittiologo. Il Piano è composto da: una relazione generale che offre informazioni sullo stato della Riserva e gli obiettivi; norme tecniche di attuazione e una serie di interventi giudicati prioritari.
- *N. 4 Regolamenti:* accesso e fruizione; svolgimento della pesca dilettantistica; albo volontari singoli della Riserva; attività guide della Riserva.

Al fine di mettere in atto azioni di conservazione e monitoraggio la Riserva ha il proprio Comitato Tecnico Scientifico dotato di un botanico, un ornitologo e un ittiologo che ogni anno pubblicano una relazione di monitoraggio e offrono pareri sull'implementazione di progetti.

2. SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

Il concetto di valore pubblico ha trovato una prima definizione "istituzionale" nelle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica del 2017, secondo le quali il Valore Pubblico può essere definito come: "il miglioramento del livello di benessere economico-sociale-ambientale dei destinatari delle politiche e dei servizi pubblici rispetto alle condizioni di partenza", cioè come l'incremento del benessere reale (economico, sociale, ambientale, culturale etc.) che si viene a creare presso la collettività e che deriva dall'azione dei diversi soggetti pubblici, che perseguono questo traguardo mobilitando al meglio le proprie risorse tangibili (finanziarie, tecnologiche etc.) e intangibili (capacità organizzativa, capacità di produzione di risposte adeguate, sostenibilità ambientale delle scelte, etc.).

Il Valore Pubblico può essere valutato secondo sei principali dimensioni, ovvero ambiti all'interno dei quali le attività sviluppate producono i loro effetti verso l'esterno:

- Dimensione del benessere EDUCATIVO: focalizza l'attenzione sulla creazione di condizioni di benessere facilitate dalle azioni a favore di istruzione, apprendimento, cultura, insegnamento.
- 2. Dimensione del benessere ASSISTENZIALE: evidenzia l'impatto che alcune politiche possono avere per scongiurare la povertà, garantendo tenori di vita minimi e servizi essenziali a cittadini e famiglie;

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

- 3. Dimensione del benessere SOCIALE: viene favorito dalle politiche che creano le condizioni per il miglior soddisfacimento dei bisogni fondamentali della comunità locale e con la finalità di ottimizzare la qualità di vita di tutti;
- 4. Dimensione del benessere ECONOMICO: riguarda l'impatto che alcune politiche possono avere per garantire reddito, produzione, consumi, occupazione e stimolare il benessere generale e la ricchezza della comunità di riferimento;
- 5. Dimensione del benessere AMBIENTALE: si concentra su tutte le azioni e politiche che favoriscono una ottimale interazione con il contesto in cui si vive e che agiscono sul miglioramento della qualità di aria, acqua, suolo, sottosuolo, ecc., prevenendo e contrastando i fenomeni di inquinamento;
- 6. Dimensione del benessere SANITARIO: riguarda le politiche che garantiscono servizi di tipo sanitario alle comunità locali nel rispetto dei LEA Livelli Essenziali di Assistenza costituzionalmente garantiti.

L'Ente, in coerenza che il proprio Statuto e finalità, mette in atto solo alcune delle suddette dimensioni in termini di obiettivi atti a creare Valore Pubblico.

2.1.1 Linee programmatica di mandato

Tenendo ben saldo il concetto di Valore pubblico e delle sei dimensioni principali utili alla sua valutazione, l'attuale amministrazione insediata nel 2019 si è posta i seguenti obbiettivi:

1. Mantenimento in buone condizioni le strutture della Riserva

L'Ente si pone l'obiettivo di conservare in un buono stato di manutenzione i percorsi e le strutture presenti all'interno della Riserva, particolare attenzione verrà posta ai pontili in legno ed al percorso centrale della Riserva, tramite un'indagine approfondita sullo stato di conservazione della struttura stessa, anche tramite analisi ingegneristiche di stabilità, al fine di garantire la maggior sicurezza possibile.

In coerenza con la definizione degli interventi previsti all'interno del Piano di Gestione verranno proposti specifici interventi candidabili a possibili bandi di finanziamento.

2. Interventi dedicati alla salvaguardia e l'incremento della biodiversità

L'Ente è dotato di un proprio organo consiliare consuntivo permanente per la definizione degli obiettivi gestionali per la salvaguardia e l'incremento della biodiversità. L'obiettivo è quello di collaborare attivamente per la redazione di progetti di fattibilità tecnico-economica da candidare ad apposite linee di bandi di finanziamento specificatamente dedicati all'ambiente naturale.

3. Ricerca scientifica e monitoraggio ecologico

Al fine di predisporre appositi progetti di cui sopra, si rende necessario svolgere costantemente attività di ricerca scientifica e di monitoraggio, anche attraverso la collaborazione con le università del territorio e la possibilità dell'Ente di ospitare, stagisti, tirocinanti, dottorandi.

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

4. Educazione ambientale

Per migliorare la conoscenza della Riserva e sviluppare nei giovani una coscienza ecologica improntata ai valori della natura, l'Ente continuerà a svolgere presso il Centro Accoglienza Visitatori le attività di Educazione Ambientale in collaborazione con le guide della Riserva e le Associazioni, sviluppando annualmente una propria offerta didattica.

5. Gestione e controllo delle modalità di accesso e fruizione

Per migliorare la fruizione della Riserva, è stato ottenuto dalla Regione un finanziamento di € 288.000,00, che verrà investito per migliorare la comunicazione, la cartellonistica, i cartelli di divieto e di confine, gli erogatori dei ticket, i varchi e le sbarre di accesso, nonché per garantire la manutenzione straordinaria dei percorsi.

6. Vigilanza

La vigilanza all'interno della Riserva è svolta dalle Guardie Ecologiche Volontarie della Comunità montana del Sebino Bresciano e dalla provincia di Brescia, oltre che dagli organi competenti (polizia locale, Polizia Provinciale, Carabinieri Forestali). Obiettivo dell'Ente è quello di ottenere un proprio corpo di vigilanza al fine di assicurare una maggiore efficienza del servizio.

2.2 PERFORMANCE

L'Ente non è dotato di un Piano delle Performance.

2.3 ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

La sottosezione anticorruzione e trasparenza è redatta in base alle disposizioni del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019, approvato con Delibera Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) n. 1064 del 13 novembre 2019 e alle indicazioni fornite da ANAC nella seduta del 21/07/2021 (Atti di regolazione e normativi in materia di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza successivi al PNA 2019.

2.3.1 2.3.1. I soggetti coinvolti e i relativi compiti

La struttura organizzativa dell'Ente prevede la presenza del Direttore e di n. 1 dipendente addetto a Segreteria e Affari generali, ufficio tecnico e vigilanza.

L'organigramma dell'Ente è consultabile sul sito istituzionale alla sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" (in home page), sottosezione "Organizzazione – Dotazione Organica".

Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità, come previsto dalle Delibere CIVIT n. 105/2010 e 2/2012, deve essere collocato all'interno della apposita Sezione "Trasparenza, valutazione e merito", accessibile dalla home page del portale istituzionale dell'Ente. Particolare attenzione verrà posta nel promuovere il passaggio dalla mera pubblicazione dei dati alla effettiva conoscibilità degli stessi che è, a sua volta, direttamente collegata e strumentale sia alla prevenzione della corruzione nella P.A. sia ai miglioramenti della "performance" nell'erogazione di servizi al

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)

Sito internet: www.torbieresebino.it
Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

cittadino. Infatti, va evidenziato lo stretto legame tra trasparenza, integrità e qualità dei servizi, dato che il controllo dell'opinione pubblica sovente imprime un decisivo impulso al rispetto delle regole ed alla qualità del governo dell'amministrazione.

Il Direttore è individuato quale "Responsabile della Trasparenza" con il compito di controllare il procedimento di elaborazione e di aggiornamento del Programma Triennale (Delibera Civit n 2/2012). A tal fine, il Direttore promuove e cura il coinvolgimento dei settori dell'Ente. Egli si avvale, in particolare, del supporto dell'unico dipendente.

Al direttore compete la responsabilità dell'individuazione dei contenuti del Programma e l'attuazione delle relative previsioni (Delibera Civit n 2/2012). In particolare, Il Consiglio di Gestione approva annualmente il Programma Triennale della Trasparenza e della Integrità ed i relativi aggiornamenti.

2.3.2 <u>Iniziative per la trasparenza e la promozione della cultura dell'integrità</u> <u>Sito web istituzionale</u>

I siti web sono il mezzo primario di comunicazione, il più accessibile e meno oneroso, attraverso cui la Pubblica Amministrazione deve garantire un'informazione trasparente ed esauriente sul suo operato, promuovere nuove relazioni con i cittadini, le imprese e le altre P.A, pubblicizzare e consentire l'accesso ai propri servizi, consolidare la propria immagine istituzionale. Ai fini della applicazione dei principi di trasparenza e integrità, l'Ente ha da tempo realizzato un sito internet istituzionale del quale si intendono sfruttare tutte le potenzialità.

Sul sito istituzionale sono già presenti tutti i dati la cui pubblicazione è resa obbligatoria dalla normativa vigente. Sono altresì presenti informazioni non obbligatorie ma ritenute utili per il cittadino (ai sensi dei principi e delle attività di comunicazione disciplinati dalla Legge 150/2009). Inoltre, sul sito vengono pubblicate molteplici altre informazioni non obbligatorie ma ritenute utili per consentire al cittadino di raggiungere una maggiore conoscenza e consapevolezza delle attività poste in essere.

In ragione di ciò, l'ente continuerà a promuovere l'utilizzo e la conoscenza delle diverse potenzialità del sito da parte dei cittadini quale presupposto indispensabile per il pieno esercizi dei loro diritti civili e politici. In particolare, attraverso la piena applicazione dell'art. 18 del D. L. 22 giugno 2012, n. 83, convertito in Legge 7 agosto 2012, n. 134 (cd. Decreto Sviluppo) "Amministrazione aperta" si procederà alla pubblicazione in rete – alla piena e immediata disponibilità del pubblico – dei dati e delle informazioni relative agli incentivi di qualunque tipo, nonché i finanziamenti erogati alle imprese e ad altri soggetti per prestazioni, consulenze, servizi e appalti, al fine di garantire la migliore e più efficiente ed imparziale utilizzazione di fondi pubblici.

Nella realizzazione e conduzione del sito sono state tenute presenti le Linee Guida per i siti web della PA (aggiornamento del 29 luglio 2011), previste dalla Direttiva del 26 novembre 2009, n. 8 del Ministero per la Pubblica amministrazione e l'innovazione nonché le misure a tutela della privacy richiamate al paragrafo 3.2 della citata delibera n.105/2010 e nella n. 2/2012 della CiVIT.

Si conferma l'obiettivo di procedere a una costante integrazione dei dati già pubblicati, raccogliendoli con criteri di omogeneità prevalentemente nella sezione Trasparenza Valutazione e Merito, che diventerà un altro mini-sito dell'ente. Per l'usabilità dei dati, i settori dell'Ente devono curare la qualità della pubblicazione affinché i cittadini e gli stakeholder possano accedere in modo

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

agevole alle informazioni e ne possano comprendere il contenuto. In particolare, come da Delibera CiVIT n. 2/2012, i dati devono cioè corrispondere al fenomeno che si intende descrivere e, nel caso di dati tratti da documenti, devono essere pubblicati in modo esatto e senza omissioni.

Al fine del benchmarking e del riuso, le informazioni e i documenti è opportuno siano pubblicati in formato aperto, unitamente ai dati quali "fonte" anch'essi in formato aperto, raggiungibili direttamente dalla pagina dove le informazioni di riferimento sono riportate.

Da tempo l'ente, allo scopo di rendere immediatamente accessibili le informazioni ai cittadini e per promuovere la trasparenza amministrativa, pubblica sul proprio sito le deliberazioni del Consiglio di Gestione e della Comunità della Riserva, nonché le Determinazioni del Direttore. Inoltre, nella sezione del sito "Trasparenza, valutazione e merito" verranno pubblicate e annualmente aggiornate le informazioni reddituali e patrimoniali relative agli amministratori. Le pubblicazioni dei dati di reddito e di patrimonio dei titolari di cariche elettive e di governo saranno adeguate a quanto disposto dall'art. 41 bis del Dlgs 267/2000, come inserito dall'art. 3 comma 1 lett. a) del DL 10.10.12 n. 174 come convertito nella Legge 7 dicembre 2012 n. 213.

Inoltre, i cittadini e le associazioni trovano sul sito tutti i tipi di moduli necessari per espletare le pratiche presso l'ufficio.

Procedure organizzative

Nel corso del 2021 si è proceduto al consolidamento delle procedure organizzative relative all'iter standardizzato per la pubblicazione dei documenti sul sito che concerne la modalità dell'inserimento decentrato dei dati sia mediante la rete dei redattori web sia tramite i responsabili degli uffici di riferimento dei singoli procedimenti. Quest'ultimo servizio opera in modo trasversale per tutto l'ente, coordinando le funzioni comunicative, fornendo supporto ai singoli redattori, organizzando iniziative di formazione e aggiornamento ad hoc, garantendo l'integrazione delle attività informative, comunicative e partecipative. Dal punto di vista metodologico, il servizio si pone in un'ottica di comunicazione integrata, con il coordinamento delle dimensioni interna, esterna, orizzontale e verticale, e quindi si attiva promuovendo forme di cooperazione fra i servizi.

La rete dei redattori e dei referenti di comunicazione si è ulteriormente rinsaldata nel corso del 2021 proseguendo nell'aggiornamento del sito web istituzionale in piena autonomia, grazie alle competenze tecniche e comunicative maturate.

Albo Pretorio online

La legge n. 69 del 18 luglio 2009, perseguendo l'obiettivo di modernizzare l'azione amministrativa mediante il ricorso agli strumenti e alla comunicazione informatica, riconosce l'effetto di pubblicità legale solamente agli atti e ai provvedimenti amministrativi pubblicati dagli enti pubblici sui propri siti informatici. L'art. 32, comma 1, della legge stessa (con successive modifiche e integrazioni) ha infatti sancito che "A far data dal 1° gennaio 2011 gli obblighi di pubblicazione di atti provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati".

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

L'ente ha adempiuto all'attivazione dell'Albo Pretorio online nei termini di legge, in particolare rispettando i criteri tecnici disciplinati dalle specifiche "Linee guida..." e le recenti norme del Garante della Privacy (c.d. "diritto all'oblio").

Come deliberato dalla Commissione CiVIT, che opera ai sensi della Legge 190 del 2012 quale Autorità nazionale anticorruzione, nella delibera n. 33 del 18/12/2012, per gli atti soggetti alla pubblicità legale all'albo pretorio on line rimane, nei casi in cui tali atti rientrino nelle categorie per le quali l'obbligo è previsto dalla legge, anche l'obbligo di pubblicazione su altre sezioni del sito istituzionale nonché nell'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

Dello stesso avviso anche ANCI che nelle linee guida agli Enti locali del 7/11/2012, che così riporta: "... la pubblicazione degli atti sull'albo pretorio, secondo il vigente ordinamento, non è rilevante ai fini dell'assolvimento degli ulteriori obblighi in materia di trasparenza e di pubblicazione – obbligatoria – dei dati indicati nell'allegato".

Giornata della trasparenza

Ai sensi dell'art. 11, comma 6, del D.Lgs. n. 150 del 2009, ogni ente ha l'obbligo di presentare il Piano della Trasparenza alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e ad ogni altro osservatore qualificato, all'interno di apposite giornate della trasparenza. L'ente, se lo riterrà necessario, procederà all'organizzazione di tale evento nella primavera del 2022, tentando di caratterizzare tale iniziativa in termini di massima "APERTURA" ed ascolto verso l'esterno (Delibera Civit n 2 /2012).

Rendere pubblici, infatti, gli esiti e i limiti dell'azione dell'Ente contribuisce, infatti, a realizzare un adeguato livello di trasparenza e a rendere possibile una effettiva partecipazione dei cittadini, partecipazione che, a sua volta, si può trasformare in pressione sui risultati ed in spinta a rendere l'organizzazione comunale più efficiente e meglio rispondente alle attese della comunità locale.

Diffusione nell'ente della Posta Elettronica Certificata

Attualmente nell'ente è attiva la casella di PEC istituzionale.

Sul sito web istituzionale, in home page, è riportato l'indirizzo PEC istituzionale pubblico dell'ente. Nella stessa pagina sono riportate informazioni e istruzioni per l'uso della PEC e i riferimenti normativi, in modo da orientare e accompagnare l'utente (cittadino, impresa, associazione...) a fare un uso corretto e sistematico di questo canale di comunicazione con la pubblica amministrazione.

Iniziative per promuovere la cultura dell'integrità e l'attuazione della L. 190/12

Nel corso del 2021 l'Ente ha avviato una attività di controllo volta a prevenire i possibili comportamenti non corretti da parte dei dipendenti in modo da consentire all'organizzazione di essere sicura di aver fatto tutto quanto possibile per non correre rischi non previsti e non voluti, ferme restando naturalmente le responsabilità individuali. Le competenze maturate in tale percorso formativo in materia di gestione dei rischi connessi all'integrità dei comportamenti in alcuni settori strategici dell'ente verranno impiegate anche alla redazione dei cosiddetti Piani Anti-Corruzione previsti dalla L. 190/2012.

Semplificazione del linguaggio

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)

Sito internet: www.torbieresebino.it
Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

Per rendersi comprensibili occorre anche semplificare il linguaggio degli atti amministrativi, rimodulandolo nell'ottica della trasparenza e della piena fruizione del contenuto dei documenti, evitando, per quanto possibile, espressioni burocratiche e termini tecnici.

2.3.3 Ascolto degli stakeholders

L'Ente intende perseguire l'ascolto e la partecipazione attraverso:

- a) il confronto e la partecipazione delle associazioni di categoria, secondo apposito regolamento ed in ossequi a quanto stabilito dalla l.r. 86/83 e s.m.i. in materia di partecipazione ai lavori della Comunità dell'Ente
- b) incontri e momenti di ascolto su tematiche rilevanti quali, ad esempio, il Piano Territoriale di Coordinamento (PTC) e i bilanci annuali di previsione;
- c) è attiva dal giugno 2011 una Newsletter finalizzata a informare gli iscritti sulle scelte strategiche dell'amministrazione, sulle iniziative di comunicazione e promozionali, sugli approfondimenti, sugli eventi, etc...;
- d) le Giornate della Trasparenza saranno un momento di ascolto e di interscambio di informazioni con la città, utili soprattutto per la presentazione della relazione sulla performance dell'anno precedente;
- e) Dovranno essere predisposti e pubblicati online i moduli per le segnalazioni/reclami, quale ulteriore forma di ascolto della città e dei suoi bisogni, oltre che di misurazione della capacità di risposta dell'ente, nel quadro di un più ampio sistema di valutazione dall'esterno dei servizi resi dall'ente;

2.3.4 Sistema di monitoraggio interno sull'attuazione del programma

Il Direttore, nella sua qualità di responsabile della Trasparenza, cura, con periodicità semestrale, la redazione di un sintetico prospetto riepilogativo sullo stato di attuazione del Programma, con indicazione degli scostamenti e delle relative motivazioni e segnalando eventuali inadempimenti. Rimangono naturalmente ferme le competenze dei singoli responsabili, relative all'adempimento dei singoli obblighi di pubblicazione previsti dalle normative vigenti.

I contenuti saranno oggetto di costante aggiornamento sullo stato di attuazione ed eventuale ampliamento, anche in relazione al progressivo adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 secondo le scadenze stabilite per gli enti locali, e comunque non inferiori all'anno. Sul sito web dell'amministrazione, nella sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", sarà pubblicato il presente programma, unitamente allo stato annuale di attuazione.

Tempi di attuazione

Premesso che la declinazione operativa degli obiettivi sotto riportati troverà sede nel Piano della performance – per ciascun esercizio, ai fini anche del relativo monitoraggio, si prevede la seguente scansione temporale nell'attuazione del presente Programma:

Anno 2022

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

- 1) Approvazione del Programma Triennale per la Trasparenza e Integrità;
- 2) adeguamento tecnologico del portale trasparenza;
- 3) sviluppo del coinvolgimento degli stakeholder;

Anno 2023

- 1) Aggiornamenti del Programma Triennale per la Trasparenza e Integrità;
- 2) Studio utilizzo ulteriori applicativi interattivi;

Anno 2024

- 1) Aggiornamenti del Programma Triennale per la Trasparenza e Integrità;
- 2) Studio utilizzo ulteriori applicativi interattivi.

3. SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate all'art. 6 ter del medesimo decreto legislativo. Inoltre, lo stesso articolo 6, come novellato dal D. Lgs n. 75/2017, introduce elementi significativi tesi a superare il concetto tradizionale e statico di dotazione organica e implica un'analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e può essere aggiornato annualmente in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, rappresentando uno strumento programmatico, modulare e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane, in coerenza con l'organizzazione degli uffici.

L'Ente si compone di un dipendente, assunto a tempo indeterminato, e di un direttore, assunto a tempo determinato secondo quanto previsto dalla L.R. n° 86/1983.

Settore operativo	CAT.	Ruolo	Posti	Posti
Figura Professionale			coperti	vacanti
SETTORE TECNICO-				
AMMINISTRATIVO				
Istruttore tecnico- Amministrativo	C1	Protocollo, segreteria amministrativa, vigilanza, contabilità, tesoreria, servizio	1	0
		tecnico		
SETTORE TECNICO –				
VIGILANZA				

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)

Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

Collaboratore tecnico	B1	Manutenzione dei percorsi e delle	0	1
		strutture lignee della Riserva, pulizia e		
		gestione del magazzino e del Centro		
		Accoglienza, attività di vigilanza;		

Lo statuto dell'Ente, approvato con DGR 11 gennaio 2012 – n. IX/2905 dispone, all'art.18, che l'incarico del Direttore è conferito con contratto di diritto privato che ne stabilisce la durata compresa tra tre e cinque anni, rinnovabile, e il compenso economico.

Il direttore della Riserva:

- Dirige la riserva;
- Rilascia le autorizzazioni e i nulla osta di competenza dell'ente;
- Assiste ai lavori del consiglio di gestione e della comunità della riserva in funzione di segretario;
- Comunica alla giunta regionale ogni variazione intervenuta nell'asseto degli organi di gestione della riserva e trasmette la documentazione relativa agli obblighi informativi per l'attività di monitoraggio, come definito dalla giunta regionale;
- Esegue le deliberazioni del Consiglio di gestione e della Comunità della riserva;
- Propone al consiglio di gestione e alla comunità della riserva i provvedimenti ed i progetti per migliorare l'efficienza e la funzionalità dell'ente;
- Propone lo schema di bilancio preventivo ed il conto consuntivo da sottoporre al consiglio di gestione;
- Provvede agli acquisti in economia ed alle spese necessarie al normale ed ordinario funzionamento dell'ente;
- Presiede alle aste, alle gare d'appalto ed alle commissioni di concorso;7
- Firma i mandati e le reversali di incasso;
- Firma la corrispondenza e gli atti che non siano di competenza del presidente
- Adotta gli atti di assunzione e di gestione del personale;
- È responsabile del settore amministrativo e contabile.

SPESA PER IL PERSONALE

La spesa per la dotazione organica dell'Ente Gestore della Riserva Naturale all'anno 2022 è pari a: € 23.019,33 per retribuzioni fisse e continuative

		Mens.	
Elemento	Mensile	Agg.	Anno
Categoria / Fascia	1.695,34	*	20.344,08
Indennità di Comparto	45,80		549,60
IVC	11,87	*	142,44
El Perequativo	23,00		276,00
Mensilità Aggiuntiva (13°)			1.707,21
TOTALE	1.776,01		23.019,33

Oltre a € 6.312,29 per oneri previdenziali e assistenziali e € 1.860,06 per Irap

ISTITUTO Aliquota Importo

Indirizzo: Via Europa 5 – 25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Sito internet: www.torbieresebino.it

Tel: 030 9823141 Mail: info@torbiere.it PEC: torbiere@pec.torbiere.it

Oneri CPDEL	23,80	5.208,09
Oneri INAIL	0,475	76,63
Oneri INADEL	6,10	1.027,57
Oneri Irap	8,50	1.860,06

3.2 Organizzazione del lavoro agile

L'Ente non si è dotato di POLA, per cui si applicano le disposizioni di cui all'art. 14, comma 1, L. 124/2015.

3.3 Formazione del personale

La Presidenza del Consiglio dei Ministri individua nello sviluppo delle competenze dei dipendenti pubblici attraverso la formazione, uno dei principali punti di forza per quel cambiamento e quell'innovazione della PA.

Il presupposto è che accrescere le competenze dei propri dipendenti in relazione alla loro attività lavorativa crei "Valore" aggiunto per l'Amministrazione.

La policy formativa per il prossimo triennio sarà legata pertanto agli obiettivi strategici, colmando l'eventuale gap in termini di conoscenze, competenze e comportamenti necessari al loro raggiungimento e puntando a sviluppare quelle skills che facilitano l'innovazione, l'integrazione, e la pianificazione strategica.

4. SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione/Organismo Equivalente, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.